

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa w języku polskim: **Zarządzanie**

Nazwa w języku angielskim: **Management**

Kierunek studiów (jeśli dotyczy): **Biomechanika Inżynierska**

Specjalność (jeśli dotyczy):

Poziom i forma studiów: **II stopień, stacjonarne**

Rodzaj przedmiotu: **obowiązkowy**

Kod przedmiotu: **BIM041008**

Grupa kursów: **nie**

	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium
Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)	15				
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS)	30				
Forma zaliczenia	Zaliczenie na ocenę				
Grupa kursów					
Liczba punktów ECTS	1				
w tym liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P)					
w tym liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego kontaktu (BK)	0.6				

WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH

1. Potrafi zinterpretować rachunek zysków i strat w firmie.
2. Posiada podstawową wiedzę z zarządzania
3. Posiada podstawową wiedzę z zakresu organizacji produkcji

CELE PRZEDMIOTU

- C1. Kurs ma na celu zapoznanie słuchaczy z teoretycznym i praktycznym podejściem do zarządzania.
- C2. Zapoznanie studenta z problematyką zarządzania strategicznego oraz cyklem życia organizacji.
- C3. Zapoznanie studenta ze źródłami oporu, metodami ich przełamania i metodami motywowania pracowników do pracy.

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ

I. Z zakresu wiedzy:

PEK_W01 - Formułować strategię organizacji.

PEK_W02 - Ma wiedzę na temat zarządzania strategicznego.

PEK_W03 - Potrafi zdefiniować źródła oporu w organizacji i rozróżniać metody motywowania pracowników

II. Z zakresu umiejętności:

III. Z zakresu kompetencji społecznych:

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć – Wykład		Liczba godzin
Wy1	Zarządzanie - podstawowe pojęcia. Parametry oddziaływania zewnętrznego na organizację. Ewolucja teorii zarządzania.	2
Wy2	Struktury organizacyjne. Misja organizacji.	2
Wy3	Problemy współczesnego zarządzania	2
Wy4	Zarządzanie strategiczne, Modele zarządzania strategicznego. Model Portera, Macieży BCG	3
Wy5	Cykl życia organizacji a jej innowacyjność. Zmiany innowacyjne. Konflikt i metody przełamania oporu.	2
Wy6	Negocjacje, jego fazy, taktyki i strategię	2
Wy7	Motywowanie. Metody motywowania	2
		Suma: 15

STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1. wykład problemowy

N2. przygotowanie sprawozdania

OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ (Wykład)

Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru))	Numer efektu uczenia się	Sposób oceny osiągnięcia efektu uczenia się
F1	PEK_W01, PEK_W02, PEK_W03	kolokwium, raport

P = F1

LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA

LITERATURA PODSTAWOWA

1. Drucker P.F.: Praktyka zarządzania. "Nowoczesność" Warszawa 1992r.
2. Drucker P.F.: Menedżer skuteczny. "Nowoczesność" Warszawa 1992r.
3. Strategor: Strategia, Struktury, Decyzje, Tożsamość. PWE Warszawa 1995

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

1. Griffin W.R.: Podstawy zarządzania organizacjami. PWN 1996r.
2. Amstrong M.: Jak być lepszym menedżerem. Dom Wydawniczy ABC Warszawa 1997r.

OPIEKUN PRZEDMIOTU

dr inż. Krzysztof Kędzia tel.: 71 320-26-67 email: krzysztof.kedzia@pwr.edu.pl

SUBJECT CARD

Name in Polish: **Zarządzanie**

Name in English: **Management**

Main field of study (if applicable): **Engineering Biomechanics**

Specialization (if applicable):

Level and form of studies: **II level, full-time**

Kind of subject: **obligatory**

Subject code: **BIM041008**

Group of courses: **no**

	Lecture	Classes	Laboratory	Project	Seminar
Number of hours of organized classes in University (ZZU)	15				
Number of hours of total student workload (CNPS)	30				
Form of crediting	Crediting with grade				
Group of courses					
Number of ECTS points	1				
including number of ECTS points for practical (P) classes					
including number of ECTS points for direct teacher-student contact (BK) classes	0.6				

PREREQUISITES RELATING TO KNOWLEDGE, SKILLS AND OTHER COMPETENCES

1. He can interpret profit and loss account of the company.
2. It has a basic knowledge of management
3. It has a basic knowledge of the organization of production

SUBJECT OBJECTIVES

- C1. The course aims to familiarize students with the theoretical and practical approach to management.
- C2. To acquaint students with the issues of strategic management and organization life cycle.
- C3. To acquaint students with sources of resistance, methods of breaking and methods of motivating employees to work.

SUBJECT LEARNING OUTCOMES

I. Relating to knowledge:

PEK_W01 - Formulate strategy for the organization

PEK_W02 - He has knowledge of strategic management

PEK_W03 - He can define the source of resistance in the organization and distinguish methods of motivating employees

II. Relating to skills:

III. Relating to social competences:

PROGRAM CONTENT

Form of classes – Lecture		Number of hours
Lec1	Management - the basic concepts. The parameters of external influence on the organization. The evolution of management theory	2
Lec2	Organizational structures. The mission of the organization	2
Lec3	Problems of modern management	2
Lec4	Strategic management, strategic management models. Porter's model, BCG matrix.	3
Lec5	The life cycle of the organization and its innovation. Changes innovative. Conflict and methods of overcoming resistance.	2
Lec6	Negotiations, its phases, tactics and strategies	2
Lec7	Motivating. The methods to motivate	2
		Total hours: 15

TEACHING TOOLS USED

N1. problem lecture
N2. report preparation

EVALUATION OF SUBJECT LEARNING OUTCOMES ACHIEVEMENT (Lecture)

Evaluation (F – forming (during semester), P – concluding (at semester end))	Learning outcomes number	Way of evaluating learning outcomes achievement
--	--------------------------	---

F1	PEK_W01, PEK_W02, PEK_W03	colloquium
P = F1		

PRIMARY AND SECONDARY LITERATURE

PRIMARY LITERATURE

SECONDARY LITERATURE

SUBJECT SUPERVISOR

dr inż. Krzysztof Kędzia tel.: 71 320-26-67 email: krzysztof.kedzia@pwr.edu.pl